

Plano de Ensino

CAMPUS ARAXÁ

DISCIPLINA: Psicologia Aplicada às Organizações

CÓDIGO: G04PAOR0.01

Início: **03/2023**

Carga Horária: Total: 30 horas/aula

Semanal: 02 aulas/aula

Créditos: 02

Natureza: Teórica

Área de Formação - DCN: Básica

Competências/habilidades a serem desenvolvidas C01, C03, C04, C05, C06, C08, C12, C16

Departamento que oferta a disciplina: DFGAX

Ementa:

O trabalho, sua história, seus significados e função psicológica. O trabalho no contexto neoliberal e a precarização. Comportamento x subjetividade. Saúde mental e trabalho, adoecimento e assédio. Direitos humanos e trabalho. Diversidades, inclusão e equidade: relações étnico-raciais e cultura, sexualidade, relações de gênero, pessoas com deficiências. Discussões contemporâneas sobre o trabalho.

Curso(s)	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Engenharia de Minas	7º	Humanidades e Ciências Sociais Aplicadas	X	

INTERDISCIPLINARIDADES

Prerrequisitos

80 créditos (1200 horas-aula)

Correquisitos

Não há

Objetivos: A disciplina deverá possibilitar ao estudante

1	Compreender a história e significados do trabalho; os significados do trabalho dentro do sistema capitalista; o trabalho na sociedade contemporânea.
2	Estabelecer um processo crítico sobre a saúde mental, trabalho e adoecimento; assédio moral; o papel do sujeito nas organizações, poder nas organizações, estilos gerenciais e liderança.
3	Conhecer sobre assuntos cultura organizacional, recursos humanos nos cenários organizacionais, relações humanas e habilidades interpessoais.
4	Vivenciar sobre os assuntos ligados à Diversidade no mundo do trabalho: relações étnico-raciais e cultura afro-brasileira e cultura indígena; diversidade sexual, relações de gênero, pessoas com deficiências.

Plano de Ensino

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	Apresentação da disciplina, programa e avaliações, dinâmica das aulas, leituras e autores que serão trabalhados no semestre. Psicologia do trabalho nas organizações: histórico.	1
2	Teoria das organizações e o papel do sujeito nas organizações. Teoria das Relações Humanas e suas decorrências. Teoria comportamental (Maslow, e Herzberg).	1
3	Técnicas de seleção de pessoal.	2
4	Processos de agregar pessoas: Recrutamento e Seleção. RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E TREINAMENTO DE PESSOAL. Conceitos, meios e bases; Entrevista de seleção; O processo seletivo; Competências básicas e tendências nos processos nos processos de desenvolver pessoas	2
5	Gestão do Conhecimento / Capital Intelectual. Estudo de Artigo (Aplicação Prática) CAPITAL INTELECTUAL: uma ferramenta inovadora na busca por vantagens competitivas	2
6	Poder nas organizações - Estudo de Artigo (Aplicação Prática) SEQUESTRO DA SUBJETIVIDADE E NOVAS FORMAS DE CONTROLE PSICOLÓGICO NO TRABALHO: uma abordagem crítica ao modelo toyotista de produção	1
7	Desenvolver Pessoas: Treinamento. Estudo de Artigo (Aplicação Prática) - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL, no limiar entre indivíduo que produz e sujeito trabalhador	1
8	Manter Pessoas e Monitorar Pessoas - ÉTICA NAS RELAÇÕES PESSOAIS NO AMBIENTE DE TRABALHO	1
9	Estilos gerenciais e liderança - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS: um olhar para o futuro	1
10	Cultura organizacional - APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL NO DESEMPENHO DOS LÍDERES	1
11	Relações humanas e habilidades interpessoais - Estudo de Artigo (Aplicação Prática) - GESTÃO DE PESSOAS ALIADA AOS OBJETIVOS DA EMPRESA	1
12	Gestão do Conhecimento / Capital Intelectual. Estudo de Artigo (Aplicação Prática) CAPITAL INTELECTUAL: uma ferramenta inovadora na busca por vantagens competitivas	1
13	Poder nas organizações - Estudo de Artigo (Aplicação Prática) SEQUESTRO DA SUBJETIVIDADE E NOVAS FORMAS DE CONTROLE PSICOLÓGICO NO TRABALHO: uma abordagem crítica ao modelo toyotista de produção	1
14	Desenvolver Pessoas: Treinamento. Estudo de Artigo (Aplicação Prática) - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL, no limiar entre indivíduo que produz e sujeito trabalhador	2
15	Manter Pessoas e Monitorar Pessoas - ÉTICA NAS RELAÇÕES PESSOAIS NO AMBIENTE DE TRABALHO	2
16	Estilos gerenciais e liderança - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS: um olhar para o futuro	2
17	Cultura organizacional - APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL NO DESEMPENHO DOS LÍDERES	2
18	Relações humanas e habilidades interpessoais - Estudo de Artigo (Aplicação Prática) - GESTÃO DE PESSOAS ALIADA AOS OBJETIVOS DA EMPRESA	2
19	Palestra com convidado externo sobre - Diversidade no mundo do trabalho: relações étnico-raciais e cultura afro-brasileira; diversidade sexual, relações de gênero, pessoas com deficiência.	2

Plano de Ensino

20	Desenvolver Pessoas: Treinamento. Estudo de Artigo (Aplicação Prática) - CARREIRA E IDENTIDADE: reflexos das exigências mercadológicas na vida pessoal e profissional dos jovens executivos de empresas multinacionais	2
Total		30

Bibliografia Básica

1	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: um novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Unidade, 2010.
2	FIORELLI, J. O. Psicologia para administradores: razão e emoção no comportamento organizacional. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2018.
3	ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BITTENCOURT, A. V. B. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. 2. ed. Porto Alegre: Artmed, 2014.

Bibliografia Complementar

1	DAVEL, E.; VERGARA, S. C. Gestão de pessoas e subjetividade. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2008.
2	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.
3	SPECTOR, P. E. Psicologia nas organizações. 2. ed. São Paulo, Saraiva, 2005.
4	KARDEC, A.; ZEN, M. Gestão estratégica e fator humano. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2002. v. 5.
5	CHIAVENATO, I. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 9. ed. rev. e atual. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.



PLANO DE ENSINO Nº 1037/2023 - DMCAX (11.57.04)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 17/07/2023 16:52)

GUILHERME ALZAMORA MENDONÇA

COORDENADOR - TITULAR

CEMIAX (11.51.17)

Matrícula: ###620#6

(Assinado digitalmente em 18/07/2023 08:11)

LEANDRO HENRIQUE SANTOS

PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO

DMCAX (11.57.04)

Matrícula: ###560#3

Visualize o documento original em <https://sig.cefetmg.br/documentos/> informando seu número: **1037**, ano: **2023**,
tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: **17/07/2023** e o código de verificação: **6299dbe7ad**